	CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI S.R.L.	POL
	POLITICA SA8000	Rev.00_14/04/2023

CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI S.r.l. identifica come centrale e prioritario il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale si è sempre impegnata a mantenere un ambiente di lavoro in cui regni il rispetto tra tutti, indipendentemente dal contesto sociale e culturale di appartenenza e per fare ciò non si è limitata alla sola applicazione delle disposizioni di leggi, ma ha anche ascoltato le esigenze dei lavoratori impegnandosi a stabilire una cultura etica del lavoro ed attivare un processo di autoregolamentazione di carattere ambientale e sociale.

In particolare, CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI è conscia del proprio ruolo sociale, in quanto impresa che fornisce lavoro, presente sul territorio nazionale, molto radicata sul territorio, chiamata a configurarsi come un interlocutore primario per le Istituzioni e a partecipare attivamente alla definizione di una miglior regolamentazione per lo sviluppo del mercato e delle Comunità Locali.

Coerentemente con questa visione, si è dotata di un Codice Etico, che esprime l'insieme dei valori e dei principi che l'Azienda ha deciso di adottare nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti i propri interlocutori, e ha deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti, adottando un sistema di gestione SA8000:2014 con esso coerente, che rafforzi i valori fondanti di responsabilità sociale nell'approccio al mercato del lavoro e alla società civile in cui opera.

Il sistema di gestione SA8000:2014, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI il quadro generale operativo in virtù del quale l'organizzazione è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

La Direzione di CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000:2014 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:


- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono i seguenti:

- ✓ non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- ✓ non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- ✓ garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- ✓ rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- ✓ non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- ✓ non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- ✓ adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- ✓ retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- ✓ attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- ✓ implementare un sistema di monitoraggio dei fornitori critici al fine di verificare che gli impegni sopraelencati siano rispettati lungo tutta la catena di fornitura
- ✓ assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

Per raggiungere tali obiettivi l'Organizzazione dichiara che presso la CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI:

- L'occupazione è scelta liberamente: non c'è lavoro forzato e i dipendenti non sono tenuti a lasciare depositi, documenti di identità e sono liberi di andarsene;
- È Consentita la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: i lavoratori non devono essere

	CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI S.R.L.	POL
	POLITICA SA8000	Rev.00_14/04/2023

- discriminati per il fatto di unirsi in sindacati;
- È garantita la Salute e sicurezza: vigilando e investendo risorse affinché i dipendenti lavorino in un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottando tutte le misure necessarie, comprese la formazione del personale per eliminare ogni potenziale pericolo e fornire acqua pulita e, se del caso, alloggi e strutture;
 - Non è consentito l'utilizzo del lavoro minorile: Tutti i lavoratori devono aver raggiunto l'età di 16 anni, o devono aver raggiunto l'età minima legale per lavorare secondo il diritto nazionale, a seconda di quale età sia più elevata. I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono lavorare di notte o in condizioni potenzialmente pericolose;
 - Sono garantiti salari dignitosi;
 - L'orario di lavoro non deve essere eccessivo: non superiore a 48 ore settimanali e almeno un giorno libero ogni sette. Lo straordinario deve essere volontario e compensato a tariffa maggiorata;
 - Non ci deve essere Discriminazione: sono vietate quindi pratiche discriminatorie in materia di occupazione del personale per motivi di razza, ceto, origine nazionale, religione, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Ogni dipendente ha una pari opportunità per il riconoscimento personale e sviluppo di carriera, a prescindere dalla storia personale o di credo. Nessuna forma di discriminazione o molestie sarà tollerata. Una parte importante di questa politica è di reclutare, selezionare, premiare e promuovere le persone sulla sola base delle loro capacità. In cambio ci aspettiamo che i nostri dipendenti agiscano con integrità e mantengano elevati standard etici;
 - Nessun trattamento duro o inumano è consentito, nessuna forma di intimidazione è tollerata sia fisico, verbale o altro. CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI consente a tutti di lavorare liberi da discriminazioni, molestie o vessazioni di alcun tipo

La CAV. UFF. PIETRO GRIMALDI coinvolge in questa sfida la catena di fornitura, con maggiore focus sui propri fornitori di materie prime, pomodori, per contrastare il fenomeno del caporalato adottando protocolli di sostenibilità del lavoro ed acquistando materia prima da fornitori, per la maggior parte, approvati e certificati GRASP o che sono stati qualificati con audit effettuati da ispettori specializzati.

L'obiettivo è far sì che tutti i fornitori siano conformi ai codici di buona condotta e alle nostre politiche.

La Direzione si impegna altresì

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate, a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

L'Azienda definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

E' preciso impegno della Direzione rendere disponibile e diffondere i principi sopra enunciati a tutte le parti interessate, sia all'interno dell'azienda che agli appaltatori, al pubblico e alle Autorità interessate.

Qualora i reclami dovessero restare inascoltati in azienda è possibile:

- Rivolgersi all'ente di Certificazione Rina attraverso la mail sa8000@rina.org
- Rivolgersi al SAAS di New York 220 East 23rd Street, Suite 605 New York, New York 10010
saas@accreditation.org. ; tel.: +1 (212) 684-1414; fax.: +1 (212) 684-1515

14/04/2023

GLI AMMINISTRATORI DELEGATI